



Exemple de Fiche de travail sur les données probantes acceptables

Voici un échantillon de la Fiche de travail sur les données probantes acceptables remplie par Cecilia et sa sous-équipe du Comité de pilotage. L'échantillon inclut une question de chacun des quatre facteurs essentiels.

Questions d'enquête	Sous-questions; Questions d'étude possibles (reformuler de manière appropriée pour les différents publics)	Données probantes acceptables
	<i>Lister les sous-questions qui soutiennent les questions d'enquête</i>	<i>Pour chaque question, identifier la limite entre « ça va » et « c'est une lacune »</i>
Question sur les attentes : Y a-t-il des normes de performance claires et mesurables ?	Est-ce que les ASV savent la manière dont leur travail est suivi et mesuré ? Est-ce qu'elles connaissent leurs mesures les plus récentes ? Est-ce que les ASCS connaissent les mesures qui assurent le suivi de leur travail ? Est-ce qu'ils peuvent indiquer leurs mesures et tendances les plus récentes ?	75 % des ASV devraient être capables de décrire comment leur performance est mesurée ainsi que les résultats de leurs mesures les plus récentes. 90 % des ASCS devraient indiquer que les mesures sont collectées et partagées chaque semaine par leurs superviseurs. Si moins de 90 % signalent cela, cette situation sera perçue comme un besoin.
Question sur les aptitudes : Quelles sont les principales relations de genre liées à l'acquisition et au maintien des compétences et des connaissances ?	Y a-t-il des questions de relations de genre qui affectent la prestation des services de conseil par les ASV ou les services cliniques par les ASCS ? Est-ce que ces questions ont un impact sur l'aptitude de ces ASC à fournir des services ?	Les ASV et les ASCS signalent peu de problèmes de relations de genre et aucun qui affecte leur aptitude à fournir les services décrits. Si l'un des problèmes de relations de genre est identifié comme interférant dans le conseil ou des services cliniques spécifiques, ceci sera considéré comme étant un besoin nécessitant d'être pris en charge.
Question sur les opportunités : Des ressources suffisantes sont-elles régulièrement disponibles ?	Est-ce que les fournitures et l'équipement requis pour fournir les services sont disponibles de manière régulière ?	Moins de 10 % des ASCS et leurs superviseurs signalent des ruptures occasionnelles de fournitures pour la prestation de services cliniques. Si des pénuries sont signalées, qui interrompent la prestation de services dans un lieu quelconque pendant plus d'une journée par mois, ceci sera considéré comme un besoin nécessitant d'être pris en charge.
Question sur la motivation: Y a-t-il des influences environnementales ou socioculturelles qui pourraient avoir une incidence sur la performance ?	Est-ce qu'il y a des conséquences négatives par rapport à la prestation de services des ASV ou des ASCS ?	Moins de 5 % des ASV et des ASCS indiquent qu'il y a des conséquences négatives par rapport à leur prestation de services à la communauté. Si plus de 5 % signalent des conséquences négatives, ceci sera considéré comme un besoin nécessitant d'être pris en charge.